



# Skills Swap

sharing skills in hospitality



## Programa de intercambio de habilidades para programas duales en formación profesional en el sector hostelero europeo. Socios

El proyecto Skills Swap es un partenariado estratégico de acción clave 2 de Erasmus + para la formación profesional, cooperación para la innovación y el intercambio de buenas prácticas.



Cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

## PROGRESO DEL PROYECTO

Desde nuestra última publicación sobre el progreso del proyecto (Septiembre 2021) hemos hecho grandes avances en el desarrollo del mismo. Ya publicamos el segundo resultado y estamos trabajando en el tercero.

El segundo resultado recoge el papel y las competencias requeridas para la figura del coordinador de Skills Swap. Está definido que debe ser una persona del ámbito de la FP encargada de organizar los intercambios (Skills Swap) entre las empresas y sus empleados.

Actualmente, estamos desarrollando el tercer resultado: un manual de recursos para el empleador. Será un manual que ofrecerá orientación práctica y fácil de seguir a las empresas del sector de la hostelería que quieran participar y probar estos intercambios de competencias (Skills Swap). Abarcará información práctica sobre el concepto y el funcionamiento del intercambio, dirigida a los responsables de personal, a los directores y a los propietarios de las empresas involucradas.

**Sharing Skills in hospitality**



**Skills Swap**



# Especificación del papel y competencias del coordinador de los intercambios

La segunda publicación del proyecto "Especificación del papel y competencias del coordinador de los intercambios" ha sido liderada por Folkuniversitetet con el apoyo del coordinador del proyecto, Rinova (Reino Unido). Su objetivo es examinar y definir lo que los coordinadores de estos intercambios deben saber y ser capaces de hacer para organizar estos intercambios de competencias entre empresas.

En concreto, esta matriz aborda las siguientes cuestiones:

- ¿Qué debe hacer este profesional para facilitar los intercambios de competencias en el sector de la hostelería entre los empresarios?
- ¿Cuáles son las responsabilidades y las tareas que conlleva?
- ¿Cómo puede asegurarse de que cuenta con la confianza tanto del empresario como del empleado para fomentar la del talento y su progresión?
- ¿Qué normas deberían utilizar para estructurar su función?

[skills-swap.projectsgallery.eu](https://skills-swap.projectsgallery.eu)

Esta matriz se ha elaborado a partir de la información recogida en el Desarrollo del marco metodológico del Proyecto Skills Swap (IO1). Los resultados de la investigación nos han llevado al desarrollo de una matriz de competencias completa que establece un conjunto de aptitudes, tanto de habilidades técnicas como transversales, a través de la que se definen claramente las aptitudes, los conocimientos y las competencias del coordinador.

Aunque no se plantea como un 'puesto de trabajo' como tal, se trata de una función profesional que requiere la elaboración de un perfil. De este modo se adopta un enfoque profesional para coordinar la realización de intercambios de competencias (Skills Swap), que incluyan metas, objetivos, tareas y escenarios indicativos, que abarquen todo el tipo de tareas a desempeñar.

[Puedes descargarla en inglés aquí.](#)

## ÚLTIMA REUNIÓN Y SIGUIENTES PASOS

El pasado mes de Febrero los socios del proyecto se reunieron en Chipre. Desde aquí, todos los socios del proyecto queremos agradecerle a EDITC por organizar una reunión híbrida ya que no todos los socios pudieron viajar y asistir a la reunión de manera presencial.

Fue una reunión muy productiva y avanzamos en el planteamiento y diseño de diferentes aspectos del proyecto.

La próxima reunión presencial está prevista para Septiembre 2022 en Londres. Para entonces muchos serán los avances que habremos logrado.



Todo el equipo del proyecto está trabajando en el tercer resultado del proyecto liderado por el coordinador del proyecto, Rinova.

Se trata de una publicación, un manual que sirva de orientación para las empresas de hostelería (los propietarios y los directores) que serán tanto el «anfitrión» como el «emisor» de los intercambios de competencias.

Se trata de ofrecer orientación y formación para facilitar información práctica dirigida a los responsables de personal, gerentes y propietarios sobre el intercambio de competencias: qué es, qué lo hace diferente y cómo puede funcionar en su establecimiento.

Se está trabajando en la versión final en inglés, y su publicación se espera en Mayo 2022,

Para más información sobre el Proyecto visita nuestra [web](#) y síguenos en [LinkedIn](#).





## Partners

[www.rinova.co.uk](http://www.rinova.co.uk)  
[a.francis@rinova.co.uk](mailto:a.francis@rinova.co.uk)

**RINOVA**

innovate, create & regenerate

[www.folkuniversitetet.se](http://www.folkuniversitetet.se)  
[vivian.welker@folkuniversitetet.se](mailto:vivian.welker@folkuniversitetet.se)

 **Folkuniversitetet**

[www.dimitra.gr](http://www.dimitra.gr)  
[euprojects@dimitra.gr](mailto:euprojects@dimitra.gr)

 **DIMITRA**  
educational organization

[www.camarazaragoza.com](http://www.camarazaragoza.com)  
[enasarre@camarazaragoza.com](mailto:enasarre@camarazaragoza.com)

**Cámara**  
Zaragoza

[www.editc.eu](http://www.editc.eu)  
[euprojects@editc.com](mailto:euprojects@editc.com)

 **EdiTC** EDUCATION & INFORMATION  
TECHNOLOGY CENTRE

[www.sextaplanta.com](http://www.sextaplanta.com)  
[proyectos@sextaplanta.com](mailto:proyectos@sextaplanta.com)

 **SXT@PLNT** agencia  
digital  
turismo



**Cofinanciado por el  
programa Erasmus+  
de la Unión Europea**

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.



## Partners

[www.rinova.co.uk](http://www.rinova.co.uk)  
[a.francis@rinova.co.uk](mailto:a.francis@rinova.co.uk)

**RINOVA**  
innovate, create & regenerate

[www.folkuniversitetet.se](http://www.folkuniversitetet.se)  
[vivian.welker@folkuniversitetet.se](mailto:vivian.welker@folkuniversitetet.se)

 **Folkuniversitetet**

[www.dimitra.gr](http://www.dimitra.gr)  
[euprojects@dimitra.gr](mailto:euprojects@dimitra.gr)

  
**DIMITRA**  
educational organization

[www.camarazaragoza.com](http://www.camarazaragoza.com)  
[enasarre@camarazaragoza.com](mailto:enasarre@camarazaragoza.com)

**Cámara**  
Zaragoza

[www.editc.eu](http://www.editc.eu)  
[euprojects@editc.com](mailto:euprojects@editc.com)

 **EdiTC** EDUCATION & INFORMATION  
TECHNOLOGY CENTRE

[www.sextaplanta.com](http://www.sextaplanta.com)  
[proyectos@sextaplanta.com](mailto:proyectos@sextaplanta.com)

 **SXT@  
PLNT** agencia  
digital  
turismo



Cofinanciado por el  
programa Erasmus+  
de la Unión Europea

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

2020-1-UK01-KA202-079019