



Skills Swap

sharing skills in hospitality



Programa de intercambio de habilidades para programas duales en formación profesional en el sector hostelero europeo.

El proyecto Skills Swap es un partenariado estratégico de acción clave 2 de Erasmus + para la formación profesional, cooperación para la innovación y el intercambio de buenas prácticas.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

PROGRESO DEL PROYECTO

Desde la publicación de nuestra última Newsletter sobre el progreso del Proyecto (Marzo 2022), hemos estado desarrollando y terminando el tercer resultado del proyecto, un manual de recursos para el empleador. Este documento ofrece una guía práctica y sencilla para las empresas en el sector turístico que estuvieran interesadas en participar en una experiencia de intercambio de habilidades y así, cubre información práctica en el concepto y Desarrollo de un intercambio, dirigido a directores de personal, gerentes y propietarios.

Durante el proceso de desarrollo, los actores involucrados en Skills Swap tuvieron la oportunidad de proporcionar comentarios sobre el manual, para satisfacer sus necesidades. El manual estará disponible en el sitio web del proyecto en breve.

Actualmente, el consorcio está desarrollando el rastreador electrónico, que será una herramienta útil para la próxima prueba piloto del concepto de intercambio de habilidades. El proyecto también avanza hacia la primera fase de prueba de los intercambios de habilidades.



Employer resource handbook

El tercer resultado, el manual de recursos para empleadores, ha sido dirigido por el coordinador del proyecto, Rinova. El propósito del manual es proporcionar orientación para, por ejemplo, gerentes de personal y jefes de departamento. Se ha escrito como una herramienta de aprendizaje autodirigido y contiene varios estudios de casos, documentos, plantillas y listas de verificación para explicar y facilitar la experiencia de Skills Swaps. Las siguientes 6 áreas están cubiertas en el manual:

1. Introducción: ¿Qué es el intercambio de habilidades? Resume el proyecto y el concepto.
2. ¿Cómo establecemos un intercambio de habilidades con otro empleador? Formulario de solicitud/oferta, convenio patronal.
3. Orientación sobre las reglas del intercambio de habilidades: evaluación de riesgos, salud y seguridad, protección, etc.

skills-swap.projectsgallery.eu

4. Compartir conocimientos, habilidades y experiencia: colaboración, necesidades organizativas, análisis, tutoría de estudios de casos, etc.
5. Después del intercambio de habilidades: evaluación, revisión y uso de comentarios para mejorar
6. Mantenerse en contacto: ¿Qué sucede después?

La metodología para el resultado fue desarrollada por Rinova y cada uno de los socios fue responsable de una de las 6 áreas.

Cada socio especificó los aspectos más relevantes de su área y creó un estudio de caso para simplificar el concepto de su tema.

El manual es el resultado de material revisado y revisado cuidadosamente tanto internamente como con las partes interesadas y expertos del sector. El manual está disponible para su descarga en el sitio web.

[>> Descarga el manual aquí <<](#)

QUINTA REUNIÓN TRANSNACIONAL EN LONDRES Y SIGUIENTES PASOS

A principios de septiembre de este año, los socios del proyecto se reunieron en Londres para analizar más a fondo el proyecto Skills Swap. Fue una reunión muy productiva y logramos avances sustanciales en el planteamiento y diseño de diferentes aspectos del proyecto.

Todos los socios del proyecto quisieran agradecer a Rinova por organizar la reunión. Esta ha sido la primera reunión después de la pandemia donde todos los socios asistieron en persona.

La próxima reunión presencial está prevista para febrero de 2023 en Zaragoza.



El consorcio ha pasado al cuarto resultado intelectual, donde se desarrollará un eTracker para los intercambios de habilidades que tienen lugar más adelante en el proyecto, liderado por Sextaplanta.

La función principal del eTracker es garantizar que el aprendizaje de la experiencia no se pierda, sino que se capture y se 'rastree' en tiempo real, antes, durante la finalización del intercambio de habilidades y al final. Actúa tanto como una guía interactiva como un depósito, que captura digitalmente la evidencia de las tareas realizadas en el lugar de trabajo a través de escaneos, fotografías y diarios/testimonios.

Para obtener más información sobre el Proyecto, visite nuestro [sitio web](https://skills-swap.projectsgallery.eu) y síganos en [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/skills-swap).



Los pilotos de Skills Swap

En cada país, los socios ahora están acelerando los planes para probar nuestro concepto de Intercambio de habilidades, donde los trabajadores y aprendices 'intercambian' su lugar de trabajo normal en sus empresas por otro lugar de trabajo para aprender nuevas habilidades y adquirir nuevos conocimientos que no pueden obtener en su lugar habitual de trabajo.

También puede que la empresa que organiza el 'intercambio' participe enviando a uno de sus aprendices o trabajadores a cambio, pero hay muchas maneras diferentes en que puede funcionar; lo más importante es que tengamos empresas trabajando juntas de una nueva manera para abordar los problemas de personal que están muy extendidos en toda Europa en el sector de la hostelería. Estamos probando esto en algunos países antes de Navidad, pero con nuestras pruebas 'completas' a partir de enero de 2023.

Si está interesado en participar, si es un representante de la empresa o un proveedor de capacitación, comuníquese con el contacto de su país, que se encuentra al final de este boletín.



Partners

www.rinova.co.uk
a.francis@rinova.co.uk



www.folkuniversitetet.se
vivian.welker@folkuniversitetet.se



www.dimitra.gr
euprojects@dimitra.gr



www.camarazaragoza.com
enasarre@camarazaragoza.com



www.editc.eu
euprojects@editc.com



www.sextaplanta.com
proyectos@sextaplanta.com



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein